

2019년 2월 19일

제87회 재단법인성남문화재단 이사회 회의록

재단법인성남문화재단

○ **司會 경영국장 최현희**

안녕하십니까? 경영국장 최현희입니다.

바쁘신 중에 오늘 이사회에 참석해 주신 이사님들께 감사드립니다.

오늘 이사회는 은수미 이사장님께서 회의를 주재하도록 하겠습니다.

○ **司會 경영국장 최현희**

오늘 참석하신 이사님들을 소개드리겠습니다.

은수미 이사장님 참석하셨습니다.

(人事 및 拍手)

박명숙 이사님 참석하셨습니다.

(人事 및 拍手)

김대진 이사님 참석하셨습니다.

(人事 및 拍手)

송 창 이사님 참석하셨습니다.

(人事 및 拍手)

이경화 이사님 참석하셨습니다.

(人事 및 拍手)

김평호 이사님 참석하셨습니다.

(人事 및 拍手)

민경찬 이사님 참석하셨습니다.

(人事 및 拍手)

차승재 이사님은 지금 오고 계십니다.

한도현 이사님 참석하셨습니다.

(人事 및 拍手)

조덕희 이사님 참석하셨습니다.

(人事 및 拍手)

이성준 이사님 참석하셨습니다.

(人事 및 拍手)

신경천 이사님 참석하셨습니다.

(人事 및 拍手)

송기홍 감사님 참석하셨습니다.

(人事 및 拍手)

○ **司會 경영국장 최현희**

재단 간부직원을 소개 드리겠습니다.

김철주 예술국장 직무대행겸 총무부장입니다. (人事)

이상훈 문화진흥국장 직무대행겸 문화사업부장입니다. (人事)

노상환 감사실장 직무대행입니다. (人事)

박현호 경영기획부장입니다. (人事)

강기수 홍보미디어부장입니다. (人事)

김민준 안전시설부장입니다. (人事)

장동환 공연기획부장 직무대행입니다. (人事)

김상균 무대운영부장입니다. (人事)

박천남 전시기획부장입니다. (人事)

박지훈 문화기획부장입니다. (人事)

○ **司會 경영국장 최현희**

다음은 이사회 회의 순서를 간략하게 말씀 드리겠습니다.

성원보고

개 회

국민의례

위촉장 수여

인사말씀

안건심의로

- 조직 및 정원 규정 중 개정규정(안)
- 취업규정 중 개정규정(안)
- 인사규정 중 개정규정(안)
- 사무관리규정 중 개정규정(안)
- 공무원 관리 규정 중 개정규정(안)
- 위임전결 규정 중 개정규정(안)

심의 후 폐회하는 순으로 진행하겠습니다.

○ **이사장 은수미**

우선 제가 진행을 해야될거 같은데요. 경영국장님께서 성원 보고 해 주시기 바랍니다.

**1. 성원보고**

○ **司會 경영국장 최현희**

14명의 이사님 중 11명이 참석하여 성남문화재단 정관 제24조의 규정에 따라 이사회 개최를 위한 성원이 되었음을 보고 드립니다.

**2. 개회선언**

○ **이사장 은수미**

감사합니다. 성원이 되었으므로 제87회 성남문화재단 이사회 개회를 선언합니다.

( 이사장 三 打 )

**3. 국민의례**

○ **司會 경영국장 최현희**

이어서 국기에 대한 경례가 있겠습니다. 모두 정면 국기를 향하여 바로 서 주시기 바랍니다. 국기에 대한 경례.

바로. 모두 자리에 앉아 주시기 바랍니다.

○ **司會 경영국장 최현희**

다음은 지난 이사회에서 제8대 임원으로 선임되신 이사 및 감사님께 위촉장 수여가 있겠습니다.

호명되시는 이사 및 감사님께서서는 잠시 자리에서 나와 주시기 바랍니다.

김대진 이사님 위촉장 귀하를 재단법인 성남문화재단 정관 제17조 2항에 따라 선임직 이사로 위촉합니다. 재단법인 성남문화재단 이사장

송 창 이사님 위촉장 이하 내용은 같습니다.

이경화 이사님 위촉장 이하 내용은 같습니다.

김평호 이사님 위촉장 이하 내용은 같습니다.

민경찬 이사님 위촉장 이하 내용은 같습니다.

한도현 이사님 위촉장 이하 내용은 같습니다.

조덕희 이사님 위촉장 이하 내용은 같습니다.

이성준 이사님 위촉장 이하 내용은 같습니다.

송기홍 감사님 위촉장 귀하를 재단법인 성남문화재단 정관 제17조 5항에 따라 선임직 감사로 위촉합니다. 재단법인 성남문화재단 이사장

○ **司會 경영국장 최현희**

다음은 은수미 이사장님 인사말씀이 있겠습니다.

**4. 인사말씀**

○ **이사장 은수미**

마이크 때문에 제가 앉아서 말씀 드리겠습니다. 오늘 이사회가 새롭게 구성이 되었습니다. 새로 오신분도 계시고 계속 하셨던 분도 계십니다. 문화재단 박명숙 대표님이나 간부 임원들께도 말씀을 드리는데 성남 시민에게 위로와 힐링, 그 다음에 하나된 성남이라는 힘이 문화예술을 통해서 구현이 되었으면 좋겠다. 이게 저의 아주 간절한 소망입니다. 성남시가 굉장히 시정만족도도 높다고 하지만 다른 한편으로 성남시가 어디로 뛰어오를까 결정하는 시기인거 같습니다. 그 이유가 작년도 국민권익위원회에서 민원 분석 결과 서울시, 경찰청, 국토부, 기재부 그다음이 성남시였습니다.

작년에 12만2천건 정도 들어왔는데 그중에 8만건 정도가 제가 취임을 한 후에 집중이 됐습니다. 올해도 마찬가지로 같습니다. 수원 같은 경우가 6만건 정도로 저희가 두배 많다는 것은 시민들이 그만큼 역동적으로 참여를 하신다는 점입니다.

5주간의 신년인사회를 통해 시민들과의 소통의 필요성을 느끼게 되었고 시민들끼리 의견을 공유할 수 있는 커뮤니티 공간을 만드는데 노력할 예정입니다.

또한 문화예술을 통해서 서로 소통하는 과정을 만들어내기 위한 시도는 지속적으로 추진할 예정입니다.

얼마전 박명숙 대표님께서 직접 찾아오셔서 탄천 문화제 추진 등 저와 소통하는 시간을 가져서 기대를 하고 있습니다.

성남시 특성상 원도심과 신도심간의 격차가 크기 때문에 문화재단에서 이러한 문제들을 치유와 힐링, 새로운 소통을 통해서 해결할 수 있도록 노력하여 주셨으면 합니다.

앞으로도 제가 이사회도 자주 참석하여 문화재단과도 더 협력하고 아낌없는 지원을 할 예정이오니 많은 의견을 통하여 계획 및 도전을 추진해주시기 바랍니다.

제 얘기는 여기서 마치도록 하겠습니다. 부탁드립니다.

○ **司會 경영국장 최현희**

소개만 잠깐 드리겠습니다.

차승재 이사님 오셨습니다.

(人事 및 拍手)

아까 제가 소개를 못 드린 박성희 감사님도 인사드리겠습니다.

(人事 및 拍手)

○ **司會 경영국장 최현희**

이어서 오늘의 안건심의가 있겠습니다.

**5. 안건심의**

○ **이사장 은수미**

예. 안건심의가 지금 안건이 많은데요. 이사회 진행을 원활하게 하기 위해 안건을 일괄 상정하고 각각 토론하는 방법 어떨까요? 괜찮으시겠습니까?

[“없습니다.” 하는 理事 있음 ]

○ **이사장 은수미**

예. 그러면 다른 의견 없으시고 동의를 해주신걸로 알고 심의안건 일괄 상정하겠습니다.

- 의안번호 제391호 조직 및 정원 규정 중 개정규정(안)
  - 의안번호 제392호 취업규정 중 개정규정(안)
  - 의안번호 제393호 인사규정 중 개정규정(안)
  - 의안번호 제394호 사무관리규정 중 개정규정(안)
  - 의안번호 제395호 공무원 관리 규정 중 개정규정(안)
  - 의안번호 제396호 위임전결 규정 중 개정규정(안)
- 총 6건을 일괄 상정합니다.

( 이사장 三 打 )

○ **이사장 은수미**

경영국장께서는 의안번호 제391호 조직 및 정원 규정 중 개정규정(안)에 대해서 설명해 주시기 바랍니다.

○ **司會 경영국장 최현희**

의안번호 제391호 조직 및 정원 규정 중 개정규정(안)에 대하여 설명드리겠습니다.

기존 1단 1실 3국 10부에서 축제추진단, 안전시설부, 시민회관운영부가 폐지되고 미래전략부, 문화예술교육부가 신설되는 등 1실 3국 10부로 조직개편을 실시하여 기존 업무 통합과 재배치를 통하여 조직 운영의 효율화를 추진하고자 합니다. 자세한 사항은 회의서류 1쪽부터 4쪽까지의 자료를 참조하여 주시기 바랍니다.

○ **이사장 은수미**

의안번호 제391호에 대해서 의견이 있으신 분은 말씀해 주십시오. 내용을 좀 미리 좀 보셨나요?

○ **이사 김대진**

이사님들께 담당 직원이 와서 사전 설명을 했습니다.  
또한 자료가 기 배부 되었기 때문에 다 익히고 왔습니다.

○ **이사장 은수미**

예. 의견이 있으시면 말씀해 주십시오.

○ **이사 김대진**

없습니다.

○ **이사 민경찬**

의견보다는 질문이 있는데요.  
전체적으로 저도 검토를 해봤습니다. 축제추진단이라는 것이 무엇이고 왜 없어졌는지 거기에 대한 설명이 빠진 것 같아요. 저희가 잘 모르니까 설명 좀 해주시면 감사하겠습니다.

○ **司會 경영국장 최현희**

축제추진단이 사실 작년 1년 동안 유지가 되었습니다.

○ **이사 민경찬**

한시적 기구입니까?

○ **司會 경영국장 최현희**

축제에 대한 벤치마킹 및 연구를 통해서 향후 축제 방향성은 어느 정도 정리가 되었습니다. 지속적인 단으로 있기보다는 부서 내에서 시너지를 더 내기 위해 통합하는걸로 결정했습니다.

○ **이사 민경찬**

네. 감사합니다.

○ **이사장 은수미**

예. 더 질문이 없으시면 원안 가결하고자 하는데 다른 의견 있으십니까?

[“없습니다.” 하는 理事 있음 ]

○ **이사장 은수미**

동의해 주신걸로 알고 의견 없으시면 의안번호 제391호 조직 및 정원규정 중 개정규정(안)은 원안 가결되었음을 선포하겠습니다.

( 이사장 三 打 )

○ **이사장 은수미**

다음 안건 설명해주시요.

○ **司會 경영국장 최현희**

의안번호 제392호 취업규정 중 개정규정(안)에 대하여 설명 드리겠습니다.  
문서 및 내부 정보 유출방지를 위한 보안사항 강화, 조직개편에 따른 직위 변경사항 반영, 근로기준법 개정에 따른 탄력근무제 도입 및 연차유급휴가, 육아휴직 관련 개선사항 반영에 따른 내용이 되겠습니다. 자세한 사항은 회의서류 5쪽부터 9쪽까지의 자료를 참조하여 주시기 바랍니다.

○ **이사장 은수미**

의안번호 제392호에 대해서 의견이 있으신 분은 말씀해 주십시오.

○ **이사 김대진**

먼저 부의 안건과 같습니다. 직원들에게 설명을 들었습니다.

○ **이사장 은수미**

더이상 질의하실 이사님이 안계시면 의안번호 392호 취업규정 중 개정규정(안)은 원안 가결하고자 하는데 다른 의견 있으십니까?

[“없습니다.” 하는 理事 있음 ]

○ **이사장 은수미**

의안번호 392호 취업규정 중 개정규정(안)은 원안 가결되었음을 선포합니다.

( 이사장 三 打 )

○ **이사장 은수미**

다음 안건 설명해주세요.

○ **司會 경영국장 최현희**

의안번호 제393호 인사규정 중 개정규정(안)에 대하여 설명 드리겠습니다. 조직개편에 따른 직원의 직종별 직급 및 직위 변경에 관한 사항입니다. 자세한 사항은 회의서류 11쪽부터 13쪽까지의 자료를 참조하여 주시기 바랍니다.

○ **이사장 은수미**

의안번호 제393호에 대해서 의견이 있으신 분은 말씀해 주십시오.

[“없습니다.” 하는 理事 있음 ]

○ **이사장 은수미**

더이상 질의하실 이사님이 안계시면 원안 가결하고자 하겠습니다. 의안번호 제393호 인사규정 중 규정개정(안)은 원안 가결되었음을 선포합니다.

( 이사장 三 打 )

○ **이사장 은수미**

다음 안건 설명해주세요.

○ **司會 경영국장 최현희**

의안번호 제394호 사무관리규정 중 개정규정(안)에 대하여 설명드리겠습니다. 조직개편에 따른 부서명 변경으로 인하여 부서별 분류번호 및 문서번호 변경에 관한 사항입니다. 자세한 사항은 회의서류 15쪽부터 17쪽까지의 자료를 참조하여 주시기 바랍니다.

○ **이사장 은수미**

의안번호 제394호도 조직개편에 따라서 부수적으로 개정되는 규정이여서 의견이 없으실거 같아요.

○ **이사 김대진**

네. 맞습니다.

○ **이사 이경화**

네.

○ **이사장 은수미**

의견이 없으시면 의안번호 제394호 사무관리규정 중 개정규정(안)은 원안 가결되었음을 선포합니다.

( 이사장 三 打 )

○ **이사장 은수미**

다음 안건 설명해주시오.

○ **司會 경영국장 최현희**

의안번호 제395호 공무직 관리 규정 중 개정규정(안)에 대하여 설명 드리겠습니다.  
부서별 공무직 정원 책정을 통한 효율적인 인력 관리 추진 및 공무직 채용 시 국가유공자 및 장애인, 성남시민 대상 가점 부여 근거를 마련하고자 하는 사항입니다.  
자세한 사항은 회의서류 19쪽부터 21쪽까지의 자료를 참조하여 주시기 바랍니다.

○ **이사장 은수미**

의안번호 제395호에 대해서 의견이 있으신분은 말씀해 주십시오.

○ **이사 민경찬**

이것도 제가 몰라서 여쭙는건데요. 성남시민 가점 주는거 성남에만 있는겁니까?  
다른지역도 있는겁니까?

○ **司會 경영국장 최현희**

용인 같은 경우에도 지역 가점을 주고 있는걸로 알고 있습니다.  
저희는 지금까지는 없었습니다만, 앞으로 5퍼센트 정도의 가점을 제공하고자 합니다.  
대신 성남 지역 거주자 1년 이상인 자로 한하여 가점 주려고 합니다.

○ **이사 민경찬**

네. 잘 알겠습니다.

○ **이사장 은수미**

지금 성남시 전체가 공무직이 많아지고 있습니다.

○ **이사 민경찬**

전국적으로 그렇습니다.

○ **이사장 은수미**

예. 그렇게 고용을 버티는 수 밖에 없는 상황입니다. 성남시청 같은 경우 직접 고용한 공무원이 약 800여명으로 인사관리 규정을 다시 전체 손을 보고 있습니다. 각 재단별로 공무원들이 있어서 전체적으로 같이 손을 보고 호봉 및 승진 채용 면접 투명성을 제고 하고자 합니다. 앞으로도 관심을 많이 가져주시시오.

○ **이사장 은수미**

더이상 질의하실 이사님들이 안 계신걸로 알고 의안번호 제395호 공무원 관리 규정 중 개정규정(안)은 원안 가결되었음을 선포합니다.

( 이사장 三 打 )

○ **이사장 은수미**

다음 안건 설명해주시시오.

○ **司會 경영국장 최현희**

의안번호 제396호 위임전결 규정 중 개정규정(안)에 대하여 설명드리겠습니다. 조직개편에 따른 부서별 위임 전결 사항 변경에 관한 내용입니다. 자세한 사항은 회의서류 23쪽부터 41쪽까지의 자료를 참조하여 주시기 바랍니다.

○ **이사장 은수미**

이것도 조직개편과 관련해서 당연히 따라와야되는 규정이여서 더이상 질의하실 이사님이 안계실걸로 알고 의안번호 제396호 위임전결 규정 중 개정규정(안)은 원안 가결되었음을 선포합니다.

( 이사장 三 打 )

○ **이사장 은수미**

이것으로 제85회 성남문화재단 이사회를 모두 마치겠습니다. 폐회를 선언합니다.

( 이사장 三 打 )