

## 2. 성남문화재단

### 1) 기관장평가 평정표

평가 영역	지표명	성격	합계	
			배점	득점
기관장 역량	경영철학 및 윤리 구현	2. 경영철학의 설정과 실천 여부	4.00	1.00
		2. 시정목표 및 방향의 이해도	4.00	3.00
		3. 윤리수준 제고	6.00	6.00
		4. 거버넌스 관리	6.00	4.00
	합계		20.00	14.00
	조직관리	2. 투명한 인사관리	3.75	2.25
		2. 조직역량 강화 노력	3.75	2.00
		3. 노사화합을 위한 노력 및 성공	3.75	2.25
		4. 내부감사 시스템 구축 및 운영	3.75	2.25
	합계		15.00	8.75
	사업관리	1. 주요 사업관리의 적절성	4.50	2.50
		2. 기관 자립화를 위한 노력도	6.00	6.00
		3. 신규사업 발굴 노력	4.50	4.50
	합계		15.00	13.00
고유사업	경영평가 실적 반영	2. 경영평가 실적 중 고유사업 영역의 평가 점수	50.00	43.47
합계			100.0	79.22

## 2) 평가 총평

평가 항목	세부평가 내용
경영철학 및 윤리 구현	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 중장기 계획에 따른 시책반영은 나타나고 있으나 경영철학과 시책반영의 연결성이 부재함</li> <li>- 민선 7기 공약사업과 연계, 성남 도시기본계획과 연계, 지역문화진흥계획과 연계가 우수하게 이루어졌음. 다만 현재 기관장의 부재로 인해 각 본부장과의 인터뷰 결과, 기관장은 문화예술 진흥을 위한 조직관리적인 성향이 나타나며 직접사업 관리 및 추진과 관련된 사항이 다소 미흡하여 경영철학과 기관의 성과추진의 정렬성을 확인하기 어려움</li> <li>- '고객에게 사랑받는 CLEAN 성남문화재단 실현'의 윤리경영 비전을 바탕으로 윤리경영 추진 기본계획을 수립하여 관리체계를 잘 갖추고 있음</li> <li>- 효과적 의사소통을 위한 이사회 경영참여, 예술현장 소통이 이루어지고 있음</li> </ul>
조직관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 정원계획에 기반한 인력운영을 실시하고 있음. 채용절차 측면에서 단계별 합리적 진행, 공정성 확보의 노력이 돋보임</li> <li>- '5+3'의 철학을 바탕으로 조직내 소통 및 화합 노력이 실시되었으며 조직진단과 직무분석을 통한 조직 체질 개선을 진행함. 다만 경영철학과 별개로 소통 및 화합 추진 내용이 미흡함</li> <li>- 노사 간 의사소통 정례화, 의견수렴 등 노사화합을 위한 합리적 목표설정 및 실천을 위해 노력하고 있음</li> </ul>
사업관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 창작, 보급, 육성, 지원, 연구 분야에 대한 적절한 자원 배분을 통해 세부추진계획을 수립하였음</li> <li>- 주요사업에 대한 일정별 진도설정 과정에서 업무 프로세스 설계 체계를 적용하였음. 다만 부진사업에 대한 관리 부문은 수시보고를 통해 기관장의 의견이 반영되고 있으나 예상성과와 관련된 개선 조치 등 대응방안 수립이 다소 미흡함</li> <li>- 시민 만족 등대를 위해 부서별 신규사업(총 16건)을 추진하였으며 사업별 유의미한 성과를 도출하였음</li> </ul>
고유사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기관의 경영성과 점수는 55점 만점에 47.82점으로, 이를 50점 배점으로 적용시 43.47점을 득점하였음</li> </ul>