

2024년 성남문화재단 인권영향평가 추진 결과보고

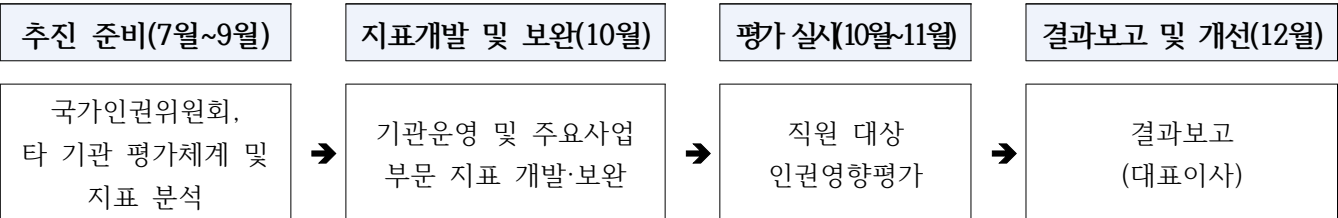
재단 기관운영 및 주요사업 추진 간 발생 가능성 있는 대내·외 이해관계자의 인권침해요소 사전 분석 및 예방체계 강화를 위해 추진한 인권영향평가 결과보고임

I 추진개요

- 추진근거
 - 국가인권위원회 ‘공공기관 인권경영 매뉴얼’ (2018)
 - 2024년 윤리·인권경영 추진계획(감사실-451호 / 2024. 3. 25.)
 - 2024년 성남문화재단 인권영향평가 추진계획(감사실-1191호 / 2024. 9. 20.)
- 평가개요
 - 기 간 : 2023년 10월 16일 ~ 2024년 11월 15일
 - 평가대상 : 성남문화재단 5급이하 직원 총 138명 중 118명 참여
 - 평가방식 : 기관운영 총 10개 분야, 주요사업 총 2개 분야

구분	기관운영 인권영향평가	주요사업 인권영향평가
대상	[기관 경영활동 전반] 전 부서 138명	[공연장 대관 및 지원 사업 분야] 대관 45명 / 지원 사업 58명
목적	재단 전반의 경영활동이 인권에 미칠 수 있는 실질적·잠재적 인권 리스크 사전 파악 및 분석	공연장 및 미술관 대관운영, 지원 사업 추진 관련 발생 가능 인권 리스크 사전 파악 및 분석
항목	기관운영 10개 분야 160개 평가지표 활용 ※ 국가인권위원회(인권경영가이드 라인 및 체크리스트) 준용	공연장 대관 및 지원 사업 2개 분야 16개 평가지표 활용 ※ 국가인권위원회 및 타기관 평가지표 준용

○ 추진절차



Ⅱ 평가결과

□ 결과 요약

○ 인권영향평가 결과 : 총 73점 (* 전년대비 0.5점 감소)

- 기관운영 분야 평균 70점 (* 전년대비 3점 증가)
- 주요사업 분야 평균 76점 (* 전년대비 4점 감소)

평가분야	2023년	2024년	증감
기관운영	67	70	3
주요사업	80	76	△4
평균 합계	73.5	73	

□ 세부내용

○ 기관운영 분야

평가분야	2023년	2024년	증감
인권경영 체제의 구축(6개 항목)	<u>53</u>	<u>64</u>	<u>11</u>
고용상의 비차별 및 권리보장(4개 항목)	<u>73</u>	<u>78</u>	<u>5</u>
결사 및 단체교섭의 자유보장(4개 항목)	<u>73</u>	<u>79</u>	<u>6</u>
강제노동의 금지(2개 항목)	<u>79</u>	<u>81</u>	<u>2</u>
아동노동의 금지(2개 항목)	<u>75</u>	<u>76</u>	<u>1</u>
산업안전 보장(4개 항목)	<u>76</u>	<u>79</u>	<u>3</u>
책임 있는 공급망 관리(3개 항목)	<u>55</u>	<u>56</u>	<u>1</u>
재산권 및 지식재산권의 보호(2개 항목)	<u>58</u>	<u>59</u>	<u>1</u>
환경권 보장(4개 항목)	<u>53</u>	<u>58</u>	<u>5</u>
이용자 인권보호(3개 항목)	<u>74</u>	<u>74</u>	-
평균 합계	<u>67</u>	<u>70</u>	-

세부 평가내용		종합점수 도표
우수 항목	고용상의 비차별 및 권리보장, 결사 및 단체교섭의 자유보장, 강제노동의 금지, 산업안전 보장, 아동 노동의 금지, 이용자 인권보호 등 총 6개 항목 (총점 70점 이상 분야)	<p>기관운영 인권영향평가 결과도표</p>
미흡 보완 항목	책임 있는 공급망 관리, 재산권 및 지식재산권의 보호, 환경권 보장 등 총 3개 항목(총점 60점 미만 분야)	

○ 주요사업 분야

평가분야	2023년	2024년	종합점수 도표
공연장 대관 운영(미술관 포함)	88	80	<p>주요사업 인권영향평가 결과도표</p>
지원 사업	72	71	
평균 합계	80	76	

□ 총평

- 재단은 2021년을 시작으로 2024년 올해까지 총 4번째 인권영향평가를 자체 실시함으로써 정기적인 인권영향평가를 통하여 지속적으로 인권경영 및 인권 존중 문화 확산을 위해 노력하고 있음
- 2024년 기관운영 인권영향평가 결과는 2023년 평균합계 67점 대비 총 3점이 상향된 70점이라는 점을 볼 수 있음
- 2024년 주요사업 인권영향평가는 2022년 경영평가 지적사항에 따라 실시하는 사항으로 공연장 운영 및 지원 사업 분야 총 2개 항목 총 76점의 2023년 대비 4점 감소 결과가 나타남.
- 전 직원 대상의 기관운영 인권영향평가에 대한 안내 및 관심 미흡이 설문을 통해 알 수 있었으며, 다양한 안내체계 마련과 지표 개발 및 개선과제 발굴 · 이행을 통하여 개선해 나아갈 예정임

- 또한 고도화된 지표개발 및 분석, 평가 시행 등을 위하여 외부 전문 기관 용역 등을 추진하여 평가시스템 개선을 검토할 필요가 있음

III 개선과제

□ 개선과제 도출

분야	항목	문제점	추진방안	담당부서
인권경영 체제의 구축	인권경영 성과 등 총 5개 항목	인권경영 정책 및 제도에 대한 직원들의 전반적인 이해도 및 정보 부족	전 직원 대상 인권경영선언문 및 세부계획 재 공유, 부서별 교육 실시	감사실
책임있는 공급망 관리	모니터링 실시 등 총 2개 항목	협력기관 및 단체, 이해관계자 등 대상으로 인권보호 노력 부족	협력기관, 이해관계자 등 대상 모니터링을 위한 설문 실시	전부서
재산권 및 재산권 보호	지역주민 재산권 보호	재단 고유업무와 관계없는 부적절한 지표 설정으로 인한 평가 부적절	2025년도 평가지표 설정 시 재단에 부합하는 지표 개발 및 정리	감사실
환경권 보장	환경정보의 공개 등 총 4개 항목	환경오염 방지 등 사회적 가치 실현 중심으로 한 ESG 경영체계 수립 및 이행 미흡	임직원의 환경 인식과 의지를 반영할 수 있는 ESG 경영체계 구축	기획조정부

IV 향후계획

□ 평가결과 및 개선과제 공유

- 평가결과 전 직원 공유 및 경영공시 실시 : ~ 2024년 12월
- 개선과제 공유 및 부서별 이행사항 점검 : ~ 2025년 3월

□ 기타 행정사항

- 인권영향평가 결과 승인 등 공정성 확립을 위한 인권경영위원회 구성 및 운영 : 2025년 ~
- 2025년 평가 지표 개발 및 평가를 위한 추경 예산 편성 : ~ 2025년 6월